

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

SERENA

Cognome

MELONI

Anno di nascita

1974

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Istruzione universitaria di primo livello: (1993-1998)

Istituzione: Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Scienze della Formazione, Dipartimento di Psicologia

Titolo rilasciato: Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Tipo di laurea: Quinquennale, vecchio ordinamento

Titolo tesi: Gli Stereotipi di Genere in Ambito Sportivo

Votazione finale: 110/110 e lode

Istruzione universitaria post-laurea (1999 – 2002)

Istituzione: University of Newcastle upon Tyne, The Medical School, Department of Epidemiology and Public Health

Titolo rilasciato: MPhil - Master of Philosophy in Epidemiology and Public Health

Titolo tesi: An Experiential Model of Exercise and Physical Activity for adults: an Interpretative Phenomenological Analysis

Votazione finale: N/A

Selezione di Training

Novembre 1999: corso per **Survey Manager** c/o il SCRP (Social and Community Research Planning) London

Marzo 2000: corso per **Moderatore di Focus Group** c/o il SCPR (Social and Community Research Planning) London

Giugno 2000: corso per **Intervistatore** c/o il SCPR (Social and Community Research Planning) London

Ottobre 2001: training per l'utilizzo di QSR NVivo V 1.2 (software per l'analisi di dati qualitativi) c/o CAQDAS NETWORKING PROJECT, University of Surrey, Guildford

Giugno 2005: corso per **ricercatori**: Researching with children and young people" c/o Stirling University and Scottish Centre for Social Research

Gennaio 2006: certificazione del Mental Health First Aid Course

Giugno 2014: Corso per **formatore** regionale Unplugged – programma di prevenzione EU-Dap (European Drug addiction prevention trial).

Settembre 2014: Corso per **formatori** dell'Istituto Superiore di Sanità "Pianificare e realizzare una formazione efficace per la prevenzione e la promozione della salute".

Febbraio 2017: Toolkit: – percorso per **Facilitatori** di Tavoli Tecnici in ambito sanitario. Progetto Qualità 2.A La qualità dell'organizzazione: competenze e ruoli

ESPERIENZA LAVORATIVA

Sett. 2015 - oggi

Datore di lavoro: Regione Autonoma Sardegna.

Settore di appartenenza: Direzione Generale della Sanità, Servizio promozione e governo delle reti di cure.

Profilo professionale: Funzionario Tecnico esperto di epidemiologia, biostatistica e statistica sanitaria.

Ruolo: coordinatore settore per la promozione dell'assistenza agli anziani e della salute mentale.

Attività principali:

- Promozione e sviluppo delle cure domiciliari integrate (CDI).
- Programmazione e governo RSA, CD e Hospice, servizi socio-assistenziali, PUA, UVT e integrazione socio-sanitaria.
- Riqualificazione rete regionale Salute mentale, neuropsichiatria infantile, REMS.
- Governo settore delle dipendenze patologiche.
- Definizione atti programmazione e controllo dei tetti di spesa e volumi di attività e prestazioni RSA-CD, hospice, salute mentale e dipendenze.

Ago. 2015

Datore di lavoro: Regione Autonoma Sardegna.

Settore di appartenenza: Direzione Generale della Sanità, Servizio promozione e governo delle reti di cure .

Profilo professionale: Funzionario Tecnico esperto di epidemiologia, biostatistica e statistica sanitaria.

Ruolo: collaboratore direzione servizio.

Feb. 2009 - lug. 2015

Datore di lavoro: Regione Autonoma Sardegna.

Settore di appartenenza: Direzione Generale della Sanità, Servizio Prevenzione.

Profilo professionale: Funzionario Tecnico esperto di epidemiologia, biostatistica e statistica sanitaria

Ruolo: collaboratore settore Igiene e prevenzione umana, educazione sanitaria, profilassi delle malattie infettive, piani di prevenzione.

Attività principali:

- Programmatore regionale per il PRP 2014-2018.
- Referente regionale del programma europeo *Unlugged – programma evidence-based per la lotta al fumo alcol e sostanze*.
- Referente regionale dei sistemi di sorveglianza nazionali “OKkio alla Salute” (alimentazione ed attività fisica) e “HBSC” (salute mentale, sessualità, fumo, alcol, tabacco, alimentazione, ed attività fisica).
- Referente regionale per la formazione – area prevenzione c/o l'ISS per il progetto CCM “Progettazione di azioni formative istituzionali dell'Istituto Superiore di Sanità costruite in risposta al fabbisogno formativo delle Regioni e delle Province Autonome generato dall'applicazione dei piani regionali di prevenzione”.

Gen. 2005- Gen. 2009

Datore di lavoro: NHS Health Scotland (Agenzia Nazionale per la Prevenzione e Promozione della Salute) (www.healthscotland.com)

Settore di appartenenza: Public Health Science Directorate.

Profilo professionale: Public Health Advisor for Young People's Health.

Ruolo: supportare il decisore pubblico nello sviluppo, monitoraggio e valutazione di programmi e politiche sanitarie evidence-based per minori e giovani adulti.

Attività principali: 1) raccolta, analisi, elaborazione, pubblicazione e divulgazione di informazione sull'effectiveness di programmi e politiche sanitarie per i giovani; 2) pianificazione di programmi e strategie di sanità pubblica; 3) valutazione dell'efficacia dei programmi complessi di sanità pubblica (modello realistic evaluation).

Competenze acquisite: (i) capacità di consultare la letteratura scientifica ed interpretarla elaborando una proposta di intervento/politica sanitaria in triangolazione con gli imperativi politici, la realtà socio-culturale del territorio e le risorse disponibili, soprattutto attraverso la metodologia del "Logic Modelling"; (ii) capacità di gestire gruppi di lavoro multidisciplinari, interni all'organizzazione, atti a fornire il supporto tecnico necessario per il raggiungimento dell'obiettivo del team; (iii) capacità di formare e gestire partnerships multisettoriali da coinvolgere sin dagli esordi della programmazione nella definizione e condivisione degli obiettivi di partenariato; (iv) capacità di gestire e rendicontare budgets operativi.

Esempi di incarico di rilievo: (i) manager del centro di ricerca "SPARColl" (Scottish Physical Activity Research Collaboration) in collaborazione con University of Strathclyde; (ii) Lead officer per la stesura di 3 *Commentari* di NHS Health Scotland sulle NICE GUIDANCE relative alla salute di minori e giovani adulti (vedi lista pubblicazioni).

Feb. 2004 - Gen. 2009

Datori di lavoro: (i) University of Glasgow; (ii) University of Edinburgh

Settore di appartenenza: School of Health Sciences

Profilo professionale: Docente per i corsi di Promozione dell'attività fisica attraverso programmi di sanità pubblica, Master di I e II livello.

Sett. 2002 - Gen. 2005

Datore di lavoro: HEBS – Health Education Board for Scotland.

Settore di appartenenza: Division of Research & Development

Profilo professionale: Research specialist in physical activity, older people and safety.

Ruolo: contribuire alla creazione della evidence-base per la promozione dell'attività fisica e dell'invecchiamento attivo, nelle politiche di sanità pubblica.

Attività principali: raccolta, critica, elaborazione, pubblicazione e divulgazione di informazione scientifica. Partecipazione a stesura strategie nazionali di prevenzione.

Competenze acquisite: analisi critica della letteratura e divulgazione scientifica differenziata a seconda del target.

Esempi di incarico di rilievo: (i) rappresentante per la Scozia c/o EuroHealthNet (Brussels) per Healthy Ageing Project, (partners OMS, the European Older People's Platform (AGE) e EuroHealthNet); (ii) Membro della "Task Force" per la stesura di "Let's Make Scotland More Active", strategia nazionale per la promozione dell'attività fisica; (iii) manager della ricerca per lo sviluppo di una campagna nazionale per promuovere l'uso delle scale nei luoghi pubblici di lavoro.

Mar. 2001- Giu. 2002

Datore: Comune di Edimburgo

Settore di appartenenza: Servizi Sociali

Profilo professionale: Play Leader

Ruolo: Operatore di "Activate", iniziativa in collaborazione con i servizi ricreativi comunali per la promozione dell'attività fisica nei bambini disabili e socialmente svantaggiati.

Mar. 1999 - Ago. 1999

Datore: University of Newcastle upon Tyne, Facoltà di Medicina.

Settore di appartenenza: Centre for Health Services Research,

Profilo professionale: Research Assistant.

Ruolo: raccolta dati per una ricerca sulla qualità della vita degli anziani a seguito di un incidente domestico con caduta.

CONSULENZE, DOCENZE ED ALTRI
INCARICHI LIBERO
PROFESSIONALI

SELEZIONE DI PUBBLICAZIONI
SCIENTIFICHE

Gen - mag. 1999

Datore di lavoro: Sunderland University.

Settore di appartenenza: Facoltà di Scienze della Salute.

Profilo professionale: Visiting Lecturer in Statistics and research methods.

Ruolo: Sviluppo moduli e insegnamento per corsi di laurea e master di I livello

Genn. 2014

ASL Carbonia: incarico di docenza per il corso di formazione "Progetto di sviluppo delle competenze manageriali e progettuali per la tutela della salute pubblica nel Dipartimento di Prevenzione della ASL di Carbonia"

Luglio 2007 - Gennaio 2009

NICE (National Institute of Clinical Excellence)

rappresentate di NHS Health Scotland per il gruppo di *stakeholders* per lo sviluppo delle linee guida di Sanità Pubblica (*Public Health Guidance*) relativi alla promozione della salute e prevenzione in età giovanile.

Genn. 2001

ASL di South Tyneside, Inghilterra

Incarico per uno studio di valutazione dell'efficacia di un programma di prescrizione dell'attività fisica, per soggetti con disagio mentale, da parte di un centro associato di medicina di base.

Meloni, S. & White, M. (2001) South Tyneside Exercise on Prescription Scheme. A rapid appraisal commissioned by South Tyneside Health Action Zone. Newcastle upon Tyne, England: **University of Newcastle upon Tyne upon Tyne**.

Braithwaite, D. & Meloni, S. (2001) PhD Training in Health Psychology: some issues and future directions. **Health Psychology Update**, 10 (3) 76-77.

Meloni, S. (2003) The Scottish National Strategy to Promote Physical Activity. Presentazione (selezionata dal comitato scientifico designato) alla conferenza della **International Union of Health Promotion and Education**. Perugia, giugno 2003.

Meloni, S., Mutrie, N. SPARColl (Scottish Physical Activity Research Collaboration). Presentazione (selezionata dal comitato scientifico designato) alla **Annual Scottish Public Health Conference**, Aberdeen, novembre 2005.

Douglas, F., van Teijlingen, E., Torrance, N., Meloni, S., Kerr, A. Primary care staff's views and experiences related to routinely advising patients about physical activity. A questionnaire survey. **Family Practice** (da stampare su numero durante estate 2006).

Douglas, F., Torrance, N., van Teijlingen, E., Kerr, A., Meloni, S. Promoting physical activity in primary care settings: Health visitors and practice nurses views and experiences. **BMC Public Health** (Gennaio 2006).

Meloni, S. (2011) Sistema di sorveglianza nutrizionale OKKIO alla salute 2010. Relazione presentata al 3° **Congresso Interregionale della Società Italiana di Igiene**, Alghero (ottobre)

Meloni, S. (2013) Sardegna NeSS (Network Scuola e Salute). Relazione presentata al **convegno nazionale OKKio alla Salute 2013**, Ministero della -Salute, (febbraio)

Meloni, S (ed.) (2007-2009) Commentary on **NICE Public Health Guidance** on:

LINGUE STRANIERE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CONOSCENZE INFORMATICHE

INGLESE

Eccellente

Eccellente

eccellente]

SPAGNOLO

Buono

Buono

Buono

- Community-based interventions to reduce substance misuse among vulnerable and disadvantaged children and young people.
- Interventions in schools to prevent and reduce alcohol use among children and young people.
- Mass-media and point-of-sales measures to prevent the uptake of smoking by children and young people.

OCP, SPSS, Nvivo, Ms Word, EndNote, RefManager, Studying Populations, MsExcell